



D.D. n. 25 / 2022

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, recante norme sul “Codice dei contratti pubblici” e successive modificazioni;

VISTO, in particolare, l’articolo 23, comma 16, del citato decreto legislativo n. 50 del 2016, nella parte in cui prevede - tra l’altro - che il costo del lavoro è determinato annualmente, in apposite tabelle, dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali, sulla base dei valori economici definiti dalla contrattazione collettiva nazionale tra le organizzazioni sindacali e le organizzazioni dei datori di lavoro comparativamente più rappresentative, delle norme in materia previdenziale ed assistenziale, dei diversi settori merceologici e delle differenti aree territoriali;

VISTO il decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, recante “Attuazione dell’articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro” e successive modificazioni;

VISTO l’articolo 1, comma 50, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 (Legge finanziaria per il 2008), in ordine alla riduzione dell’aliquota IRAP;

VISTO l’articolo 2 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, “Disposizioni urgenti per la crescita, l’equità e il consolidamento dei conti pubblici”, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, in ordine alle agevolazioni fiscali riferite al costo del lavoro nonché per donne e giovani;

VISTO l’articolo 29, comma 1, del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”, che ha fatto salvi gli effetti del decreto-legge 28 giugno 2013, n. 76, come convertito dalla legge 9 agosto 2013, n. 99, in relazione alle assunzioni e trasformazioni intervenute prima dell’entrata in vigore del medesimo decreto-legge e fino a completa fruizione degli incentivi spettanti;

VISTO l’articolo 1, commi 20-23, della legge 23 dicembre 2014, n. 190 (Legge di stabilità per il 2015), in materia di IRAP;

VISTO altresì l’articolo 1, comma 118, della medesima legge 23 dicembre 2014, n. 190, nella parte in cui prevede l’esonero dalla contribuzione previdenziale con riferimento alle nuove assunzioni con contratto a tempo indeterminato;

VISTA la legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di stabilità per il 2016);

VISTA la legge 11 dicembre 2016, n. 232 (Legge di bilancio 2017);

VISTA la legge 27 dicembre 2017, n. 205, (Legge di bilancio 2018);

VISTA la legge 30 dicembre 2018, n. 145, (Legge di bilancio 2019);

VISTA la legge 27 dicembre 2019, n. 160 (Legge di bilancio 2020);

VISTA la legge 30 dicembre 2020, n. 178 (Legge di bilancio 2021);

VISTA la legge 30 dicembre 2021, n. 234 (Legge di bilancio 2022);

VISTO il decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, recante *“Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”*;

VISTO il decreto-legge 8 aprile 2020, n. 23, convertito, con modificazioni, dalla legge 5 giugno 2020, n. 40, recante *“Misure urgenti in materia di accesso al credito e di adempimenti fiscali per le imprese, di poteri speciali nei settori strategici, nonché interventi in materia di salute e lavoro, di proroga di termini amministrativi e processuali”*;

VISTO il decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, recante *“Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”*;

VISTO il decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito, con modificazioni, dalla legge 13 ottobre 2020, n. 126, recante *“Misure urgenti per il sostegno e il rilancio dell'economia”*;

VISTO il decreto-legge 28 ottobre 2020, n. 137, convertito, con modificazioni, dalla legge 18 dicembre 2020, n. 176, recante *“Ulteriori misure urgenti in materia di tutela della salute, sostegno ai lavoratori e alle imprese, giustizia e sicurezza, connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”*;

VISTO il decreto-legge 22 marzo 2021, n. 41, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 maggio 2021, n. 69, recante *“Misure urgenti in materia di sostegno alle imprese e agli operatori economici, di lavoro, salute e servizi territoriali, connesse all'emergenza da COVID-19”*;

VISTO il decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, convertito, con modificazioni, dalla legge 23 luglio 2021, n. 106, recante *“Misure urgenti connesse all'emergenza da COVID-19, per le imprese, il lavoro, i giovani, la salute e i servizi territoriali”*;

VISTO il decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2021, n. 108, recante *“Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative”*;

VISTO il decreto-legge 27 gennaio 2022, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2022, n. 25, recante *“Misure urgenti in materia di sostegno alle imprese e agli operatori economici, di lavoro, salute e servizi territoriali, connesse all'emergenza da COVID-19, nonché per il contenimento degli effetti degli aumenti dei prezzi nel settore elettrico”*;

VISTO il decreto ministeriale 13 febbraio 2014, pubblicato nel sito internet istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, concernente la determinazione del costo medio orario del lavoro dei dipendenti da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi, a valere dal mese di luglio 2014, distintamente per gli operai e per gli impiegati, sia a livello nazionale che a livello provinciale;

ESAMINATO il rinnovo del Contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi siglato l'8 giugno 2021 tra ANIP CONFINDUSTRIA, LEGACOOP PRODUZIONE E SERVIZI, CONFCOOPERATIVE LAVORO E SERVIZI, AGCI SERVIZI DI LAVORO, UNIONESERVIZI CONFAPI, e FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI COMMERCIO, TURISMO E SERVIZI (FILCAMS-CGIL), FEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI ADDETTI SERVIZI COMMERCIALI AFFINI E DEL TURISMO (FISASCAT – CISL), UILTRASPORTI UIL, nonché il rinnovo del Contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia, disinfestazione e servizi integrati/multi servizi, siglato il 26 novembre 2021 tra FEDERAZIONE NAZIONALE IMPRESE DI PULIZIA (FNIP) con l'assistenza di CONFCOMMERCIO e FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL, UILTRASPORTI UIL;

CONSIDERATA la necessità di aggiornare il costo del lavoro, come determinato con il citato decreto ministeriale del 13 febbraio 2014 in ragione dei recenti rinnovi contrattuali;

SENTITE le organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori firmatarie dei richiamati contratti collettivi nazionali, al fine di acquisire i necessari elementi di costo variabili e peculiari per il settore e gli operatori per i quali trovano applicazione i medesimi contratti collettivi nazionali di lavoro;

VISTE le comunicazioni del 22 aprile 2022 e del 19 maggio 2022, con le quali le organizzazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori firmatarie dei citati rinnovi contrattuali hanno condiviso le tabelle del costo medio orario elaborate da questa Direzione Generale;

ESAMINATI gli accordi territoriali stipulati nell'ambito del suddetto contratto;

RITENUTO necessario valutare il costo della manodopera anche in relazione ai diversi accordi collettivi integrativi coesistenti nello stesso territorio provinciale;

D E C R E T A

Art. 1

1. Il costo medio orario del lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia, disinfestazione e servizi integrati/multiservizi, riferito ai periodi decorrenti da luglio 2021 e da luglio 2022 è determinato secondo i valori riportati nelle allegate tabelle, distintamente per gli operai e per gli impiegati, sia a livello nazionale che a livello provinciale.

Art. 2


1. Il costo del lavoro determinato ai sensi del presente decreto è suscettibile di oscillazioni in relazione:

- a) ad eventuali benefici (contributivi, fiscali od altro) previsti da disposizioni normative di cui l'impresa può usufruire;
- b) ad eventuali oneri derivanti dall'applicazione di accordi integrativi aziendali, nonché specifici costi inerenti ad aspetti logistici (indennità di trasferta, lavoro notturno, ecc.);
- c) ad oneri derivanti da specifici adempimenti connessi alla normativa in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (ai sensi del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81).

Il presente decreto è pubblicato sul sito istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali all'indirizzo www.lavoro.gov.it e ne è dato avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

Roma, 6 giugno 2022

Il Direttore Generale
Romolo de Camillis

 Firmato digitalmente
da DE CAMILLIS
ROMOLO
C=IT
O=MINISTERO DEL
LAVORO E DELLE
POLITICHE SOCIALI

Ac

Documento firmato digitalmente ai sensi degli articoli 20 e 21 del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO DEL PERSONALE DIPENDENTE DA IMPRESE ESERCENTI SERVIZI DI PULIZIA, DISINFESTAZIONE, SERVIZI INTEGRATI/MULTISERVIZI

Torino OPERAI LUGLIO 2022

	1	2 (Par 109)	2 (Par 115)	3	4	5	6
A-Elementi retributivi annui							
Retribuzione tabellare	7.917,96	8.630,52	9.105,72	9.343,08	10.134,84	11.084,88	13.776,96
Ind. contingenza	6.152,52	6.167,52	6.167,52	6.185,04	6.210,00	6.222,36	6.297,24
Anzianità forfettaria di settore	612,24	652,68	666,00	698,16	757,80	801,24	995,88
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	123,96	123,96	123,96	123,96	123,96	123,96	123,96
Accordo Integrativo(***)	121,68	121,68	121,68	121,68	121,68	121,68	121,68
TOTALE "A"	14.928,36	15.696,36	16.184,88	16.471,92	17.348,28	18.354,12	21.315,72
B-Oneri aggiuntivi							
Festività retribuite (2 giorni)	115,05	120,97	124,74	126,95	133,71	141,46	164,28
Tredicesima mensilita'	1.244,03	1.308,03	1.348,74	1.372,66	1.445,69	1.529,51	1.776,31
Quattordicesima mensilita'	1.233,70	1.297,70	1.338,41	1.362,33	1.435,36	1.519,18	1.765,98
TOTALE "B"	2.592,78	2.726,70	2.811,89	2.861,94	3.014,76	3.190,15	3.706,57
C-Oneri previd. e assist.							
Inps (29,44%)	5.347,69	5.423,75	5.592,65	5.691,89	5.994,88	6.342,63	7.366,56
Inail - Class. 0432 Terziario (3,4683%)	630,01	638,97	658,87	670,56	706,26	747,23	867,86
TOTALE "C"	5.977,70	6.062,72	6.251,52	6.362,45	6.701,14	7.089,86	8.234,42
D-Altri Oneri							
Trattamento fine rapporto	1.297,86	1.364,67	1.407,17	1.432,14	1.508,37	1.595,87	1.853,50
Rivalutazione T.F.R. (4,359238%)	220,65	232,01	239,23	243,48	256,44	271,31	315,11
Fondo di Previdenza complementare (adesione al 35%)	40,22	41,27	42,18	42,50	44,25	45,12	50,37
Assistenza sanitaria integrativa	79,20	79,20	79,20	79,20	79,20	79,20	79,20
Bilateralità	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00
TOTALE "D"	1.643,93	1.723,15	1.773,78	1.803,32	1.894,26	1.997,50	2.304,18
COSTO MEDIO ANNUO	25.142,77	26.208,93	27.022,07	27.499,63	28.958,44	30.631,63	35.560,89
RETRIB. MENSILE	1.244,03	1.308,03	1.348,74	1.372,66	1.445,69	1.529,51	1.776,31
RETRIB. ORARIA	7,19	7,56	7,80	7,93	8,36	8,84	10,27
COSTO MEDIO ORARIO	15,90	16,58	17,09	17,39	18,32	19,37	22,49
IRAP (3,9%)(*)	0,61	0,64	0,66	0,67	0,70	0,74	0,86
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.)(**)	16,67	17,38	17,92	18,24	19,20	20,31	23,57

Ore annue teoriche	2.088	
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:		Note:
Ferie (giorni) - 176	176	Costo aziendale minimo annuo procapite della sicurezza (D.P.I., visite mediche, D.Lgs 81/2008 e s.m.i.) : €
Festività (giorni) - 12	96	200,00
Festività sopprese (giorni) - 4	32	Costo aziendale minimo annuo procapite mantenimento in efficienza D.P.I.: € 130,00
Riduzione orario contrattuale (ore)	40	
Assemblee/Permessi - 0,5%	10	(*) - Aliquota Irap ordinaria - Le Regioni possono deliberarne valori differenti
Diritto allo Studio - 0,45%	9	
Malattia/Infortunio/Maternità - 6,50%	136	(**) - Contributo addizionale 1,4% (comma 28 art.2 legge 92/2012)
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod. (gg) - 1	8	
Totale ore non lavorate	507	(***)L'accordo integrativo si applica ai lavoratori assunti entro la data del 30 giugno 1999;dopo tale data si applica la tabella di Torino comprensiva dell'EGR
Ore annue mediamente lavorate	1.581	

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO DEL PERSONALE DIPENDENTE DA IMPRESE ESERCENTI SERVIZI DI PULIZIA, DISINFESTAZIONE, SERVIZI INTEGRATI/MULTISERVIZI

Torino, Treviso, Rovigo, Padova, Ravenna OPERAI LUGLIO 2022

	1	2 (Par 109)	2 (Par 115)	3	4	5	6
A-Elementi retributivi annui							
Retrribuzione tabellare	7.917,96	8.630,52	9.105,72	9.343,08	10.134,84	11.084,88	13.776,96
Ind. contingenza	6.152,52	6.167,52	6.167,52	6.185,04	6.210,00	6.222,36	6.297,24
Anzianità forfettaria di settore	612,24	652,68	666,00	698,16	757,80	801,24	995,88
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	123,96	123,96	123,96	123,96	123,96	123,96	123,96
E.G.R.(***)	73,39	80,00	84,4	86,61	93,94	102,75	127,71
TOTALE "A"	14.880,07	15.654,68	16.147,60	16.436,85	17.320,54	18.335,19	21.321,75
B-Oneri aggiuntivi							
Festivita retribuite (2 giorni)	114,68	120,65	124,45	126,68	133,49	141,31	164,33
Tredicesima mensilita'	1.240,01	1.304,56	1.345,63	1.369,74	1.443,38	1.527,93	1.776,81
Quattordicesima mensilita'	1.229,68	1.294,23	1.335,30	1.359,41	1.433,05	1.517,60	1.766,48
TOTALE "B"	2.584,37	2.719,44	2.805,38	2.855,83	3.009,92	3.186,84	3.707,62
C-Oneri previd. e assist.							
Inps (29,44%)	5.345,21	5.409,34	5.579,76	5.679,76	5.985,29	6.336,09	7.368,65
Inail - Class. 0432 Terziario (3,4683%)	629,72	637,28	657,35	669,14	705,13	746,46	868,10
TOTALE "C"	5.974,93	6.046,62	6.237,11	6.348,90	6.690,42	7.082,55	8.236,75
D-Altri Oneri							
Trattamento fine rapporto	1.293,66	1.361,05	1.403,92	1.429,09	1.505,96	1.594,22	1.854,03
Rivalutazione T.F.R. (4,359238%)	219,94	231,39	238,68	242,96	256,03	271,03	315,20
Fondo di Previdenza complementare (adesione al 35%)	40,22	41,27	42,18	42,50	44,25	45,12	50,37
Assistenza sanitaria integrativa	79,20	79,20	79,20	79,20	79,20	79,20	79,20
Bilateralità	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00
TOTALE "D"	1.639,02	1.718,91	1.769,98	1.799,75	1.891,44	1.995,57	2.304,80
COSTO MEDIO ANNUO	25.078,39	26.139,65	26.960,07	27.441,33	28.912,32	30.600,15	35.570,92
RETRIB. MENSILE	1.240,01	1.304,56	1.345,63	1.369,74	1.443,38	1.527,93	1.776,81
RETRIB. ORARIA	7,17	7,54	7,78	7,92	8,34	8,83	10,27
COSTO MEDIO ORARIO	15,86	16,53	17,05	17,36	18,29	19,35	22,50
IRAP (3,9%)(*)	0,61	0,63	0,65	0,67	0,70	0,74	0,86
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.)(**)	16,63	17,33	17,87	18,20	19,17	20,29	23,58

Ore annue teoriche	2.088	
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:		Note:
Ferie (giorni) - 176	176	Costo aziendale minimo annuo procapite della sicurezza (D.P.I., visite mediche, D.Lgs 81/2008 e s.m.i.) : €
Festività (giorni) - 12	96	200,00
Festività soppresse (giorni) - 4	32	Costo aziendale minimo annuo procapite mantenimento in efficienza D.P.I.: € 130,00
Riduzione orario contrattuale (ore)	40	
Assemblee/Permessi - 0,5%	10	(*) - Aliquota Irap ordinaria - Le Regioni possono deliberarne valori differenti
Diritto allo Studio - 0,45%	9	
Malattia/Infortunio/Maternità - 6,50%	136	(**) - Contributo addizionale 1,4% (comma 28 art.2 legge 92/2012)
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod. (gg) - 1	8	
Totale ore non lavorate	507	(***)Elemento erogato una tantum ai lavoratori a tempo indeterminato privi di contrattazione di secondo livello alle condizioni e nei limiti di cui all'articolo 3 del CCNL 31/05/2011, per le giornate di effettiva presenza tra l'1/1/2010 e il 31/12/2012
Ore annue mediamente lavorate	1.581	