

## **POLITICA DEL SISTEMA INTEGRATO AIRPORT CLEANING**

La Direzione di Airport Cleaning, si pone da sempre come obiettivo quello di fornire servizi di pulizia e manutenzioni nel rispetto degli elevati standard di qualità definiti dalla Capogruppo ADR assicurando, ai passeggeri, accompagnatori ed operatori aeroportuali, un elevato comfort all'interno delle aerostazioni. Nello stesso modo, consapevole che le proprie attività, possano generare effetti di natura ambientale, assicura un'adeguata gestione e controllo degli aspetti ambientali valutandoli in un'ottica di ciclo di vita e prestando attenzione agli stakeholders coinvolti dalle proprie attività, ed una efficace sensibilizzazione al proprio personale. La Direzione Aziendale si propone, inoltre, di mettere a disposizione risorse organizzative, strumentali ed economiche, con l'obiettivo di migliorare la Salute e Sicurezza dei propri lavoratori e delle proprie lavoratrici e prevenire la diffusione delle infezioni. Inoltre, la Direzione Aziendale si impegna a garantire e sostenere una cultura della diversità e dell'inclusione per mezzo di pari opportunità di carriera e trattamento economico, condizioni di *work-life balance* che favoriscano l'equilibrio degli oneri familiari tra uomini e donne, nonché un ambiente di lavoro che rifiuti stereotipi, discriminazioni ed ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale.

Si impegna, infine, ad organizzare la struttura aziendale in modo tale che tutte le funzioni siano partecipi, secondo le proprie responsabilità e competenze, all'attuazione del SQAS e Parità di Genere ed al raggiungimento degli obiettivi definiti.

In tale prospettiva gli impegni di Airport Cleaning sono:

- rispettare il livello qualitativo definito con la Capogruppo ADR, garantendo un elevato servizio ai passeggeri, accompagnatori ed operatori aeroportuali;
- ricercare con continuità soluzioni, processi, modalità operative appropriate ed efficienti che consentano di essere dal punto di vista tecnologico ed organizzativo all'avanguardia, privilegiando soluzioni a ridotto impatto ambientale e che eliminino i pericoli e riducano i rischi di accadimento di incidenti ed infortuni, come anche di discriminazioni base al genere, molestie e mobbing;
- rispettare gli obblighi di conformità applicabili e tutti gli altri requisiti che la società ha identificato nella analisi di contesto, relativamente ai propri aspetti ambientali, di qualità ed in riferimento ai rischi di Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro, di Parità di Genere e di Prevenzione Controllo delle Infezioni;
- stabilire e mantenere adeguati controlli, inclusi riesami periodici, per assicurare che i principi contenuti nella presente politica vengano seguiti;
- comunicare a tutto il personale interno, ai fornitori, agli stakeholder e a tutti coloro che lavorano sotto il controllo della Società, i principi della presente politica con l'obiettivo di renderli consapevoli dei propri obblighi in riferimento alla soddisfazione del Cliente, agli Aspetti Ambientali Significativi, agli obblighi di Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro, di Parità di Genere e non discriminazione e agli obblighi di Prevenzione e Controllo delle Infezioni;
- sensibilizzare e coinvolgere i propri fornitori privilegiando tecnologie e prodotti caratterizzati dal minimo impatto ambientale, da elevati standard di sicurezza e da caratteristiche tali che prevengano i rischi legati alla diffusione delle infezioni;
- tenere conto, nella gestione delle attività, dei fattori interni ed esterni all'organizzazione, nonché dei bisogni/aspettative delle parti interessate.

La Direzione di Airport Cleaning al fine di raggiungere gli obiettivi stabiliti, si impegna a:

- ottimizzare al massimo i processi aziendali al fine di raggiungere un livello di efficacia che la porti a configurarsi come azienda di eccellenza nel proprio settore e, per minimizzare gli effetti negativi sull'ambiente ridurre la produzione dei rifiuti prodotti e l'utilizzo di sostanze pericolose;
- garantire che a tutte le persone qualificate, senza distinzione di sesso, siano offerte pari opportunità di sviluppo e crescita professionale e che siano messe in atto tutte le misure organizzative e gestionali atte alla creazione e al mantenimento nel tempo di un ambiente di lavoro inclusivo e non-discriminatorio;
- eliminare o ridurre al minimo i rischi per la salute e sicurezza, identificati e valutati anche in ottica di differenze di genere, attuando tutte le azioni preventive e le tecnologie possibili al fine di fornire condizioni di lavoro sicure, salubri ed inclusive per la prevenzione di infortuni o malattie correlate al lavoro, ogni forma di abuso e discriminazione di genere, o alla diffusione delle infezioni;
- promuovere lo sviluppo della formazione del proprio personale investendo nella valorizzazione delle capacità di lavorare in gruppo, nel coinvolgimento di tutto il personale, nella conoscenza della corretta gestione degli aspetti ambientali correlati alle attività svolte, nella conoscenza e corretta applicazione della normativa vigente in materia di salute e sicurezza e parità di genere sul luogo di lavoro;
- definire e attuare modalità mediante le quali garantire la partecipazione, il coinvolgimento e la consultazione dei lavoratori e delle lavoratrici, anche attraverso i loro rappresentanti;
- monitorare il processo di erogazione del servizio ed i risultati al fine di accettarsi del raggiungimento degli obiettivi prefissati.

Tutto il Personale della Società è tenuto a rispettare quanto riportato nella presente Politica, nonché quanto riportato in tutti gli altri documenti prescrittivi del sistema.

Fiumicino, 2 novembre 2023

Il Consigliere Delegato e Direttore Generale  
Raimondo Antonelli  
**Airport Cleaning S.r.l.**  
Consigliere Delegato  
Raimondo Antonelli

