PEGASO S.r.l.
Sede legale: 00153 Roma Via del Circo Massimo, n. 7
Sede operativa: 86170 Isernia Via Umbria n. 169 T. 0039 0865 410464
Altre sedi operative: 70124 Bari Via Daniele Petrera Scala N \ 90143 Palermo Via della Libertà n. 161 \ 10015 Ivrea Via Monte Navale n. 11
P.IVA: 07719571007
info@pegasoingegneria.com info@pec.pegasoingegneria.com www.pegasoingegneria.com

Pegaso S.r.l., società di servizi, supporta le aziende nella redazione progettuale per concorrere alle gare.
Per le richieste di preventivo contattare l'Ing. Piccoli (329.2508088, servizio-gare@pegasoingegneria.com)

0RO6

Ente	Regione Sardegna	**Scadenza**	06/12/2024 13:00	**Tipologia**	Pubblico incanto

Servizi Pulizia

Oggetto di gara Convenzioni quadro per l'affidamento del servizio di pulizia, sanificazione e servizi ausiliari a ridotto impatto ambientale (D.M. MITE n. 51 del 29/01/2021) per le Amministrazioni ed Enti della Regione Sardegna – II edizione.

Importo totale € 166.909.569,60

- LOTTO 1 - Servizio di pulizia, sanificazione e servizi ausiliari per gli immobili in uso all'Ente Regione Autonoma della Sardegna e al Consiglio Regionale della Sardegna – CIG B3723CBA2E: € 42.363.604,80.
- LOTTO 2 - Servizio di pulizia, sanificazione e servizi ausiliari per gli immobili in uso agli Enti pubblici/Agenzie della Regione Autonoma della Sardegna – CIG B3723CCB01: € 39.907.545,60.
- LOTTO 3 - Servizio di pulizia, sanificazione e servizi ausiliari per gli immobili in uso alle Amministrazioni/Enti ricadenti nella Prefettura di Cagliari – CIG B3723CDBD4: € 46.925.630,40.
- LOTTO 4 - Servizio di pulizia, sanificazione e servizi ausiliari per gli immobili in uso alle Amministrazioni/Enti ricadenti nella Prefettura di Sassari – CIG B3723CECA7: € 28.098.710,40.
- LOTTO 5 - Servizio di pulizia, sanificazione e servizi ausiliari per gli immobili in uso alle Amministrazioni/Enti ricadenti nella Prefettura di Nuoro – CIG B3723CFD7A: € 5.312.702,40.
- LOTTO 6 - Servizio di pulizia, sanificazione e servizi ausiliari per gli immobili in uso alle Amministrazioni/Enti ricadenti nella Prefettura di Oristano – CIG B3723D0E4D: € 4.301.376,00.

Ai sensi dell'art. 58 del D. Lgs. 36/2023, ciascun concorrente può presentare offerta per un numero massimo di 4 (quattro) lotti.
Nel caso in cui un concorrente risulti primo in graduatoria per più lotti, al medesimo potranno essere aggiudicati fino ad un massimo di 2 (due) lotti.

Durata 4 anni

Richiesta chiarimenti entro il 23/11/2024	**Sopralluogo:** Non previsto

Documenti offerta tecnica

a) Una dichiarazione resa secondo il modello di cui all'Allegato 1B "Istanza partecipazione lotto".
b) Indice riepilogativo degli elaborati costituenti l'offerta.
c) Relazione tecnica dei servizi offerti: n. 40 facciate.
d) Dichiarazione di conformità ai CAM redatta secondo il modello di cui all'Allegato 10 "Modello dichiarazione conformità CAM".
e) Elenco completo dei prodotti e delle macchine, corredato dalle relative schede tecniche.
f) Elenco completo del materiale igienico-sanitario di consumo offerto, corredato dalle relative schede tecniche.

Offerta tecnica (Punti 70 con soglia **42)**

CRITERI DI VALUTAZIONE COMUNI LOTTI 1-2-3-4-5-6					
ID	**MACRO CRITERIO**	**CRITERI DI VALUTAZIONE**	**MODALITA' DI ATTRIBUZIONE**	**TIPOLOGIA PUNTEGGIO**	**PUNTEGGIO MAX**
1	**Struttura organizzativa dedicata alla gestione dell'appalto e modalità di esecuzione del servizio**	**1.1 Adeguatezza ed efficacia della struttura organizzativa** Descrivere l'articolazione della struttura organizzativa che il concorrente si impegna a rendere disponibile per l'erogazione dei servizi oggetto della Convenzione evidenziando: - dimensionamento della struttura organizzativa e modello organizzativo adottato; - ruoli, professionalità ed esperienza delle figure coinvolte nelle differenti attività; - modalità di interazione e procedure di coordinamento tra le diverse aree / funzioni / figure professionali all'interno della struttura operativa proposta, anche in caso di partecipazione di raggruppamenti di imprese; - modalità di interazione con l'Amministrazione contraente, disponibilità e reperibilità di Responsabile del Servizio con pregressa esperienza in ruoli similari e analoghi con specifica formazione professionale;	Il punteggio verrà attribuito valutando l'adeguatezza ed efficacia della struttura organizzativa proposta per il governo dell'appalto in termini di numero e professionalità impiegate, coerenza nell'individuazione e qualificazione dei ruoli e dei compiti del personale che si interfaccerà con la CRC e con le Amministrazioni contraenti per la gestione della commessa. Verrà valutata, inoltre, la validità ed efficacia della proposta di adeguamento della struttura organizzativa coinvolta nella fase di erogazione dei servizi, anche in relazione all'aumentare delle adesioni alla Convenzione da parte delle Amministrazioni contraenti.	D	7
		- flessibilità e adattamento alle diverse esigenze delle Amministrazioni contraenti.			
		1.2 Adeguatezza ed efficacia del piano di lavoro ed efficienza della struttura logistica Descrivere il piano di lavoro iniziale e la struttura logistica che il concorrente si impegna a rendere disponibile per l'erogazione dei servizi oggetto della Convenzione evidenziando: - organizzazione, procedure e strumenti che intende utilizzare per gestire i sopralluoghi iniziali e recepire le esigenze delle Amministrazioni, nel rispetto dei tempi previsti, tenendo conto anche della eventuale ricezione contemporanea di un elevato numero di Richieste Preliminari di Fornitura e delle peculiarità del territorio del lotto di riferimento; - organizzazione logistica complessiva proposta in termini di eventuali sedi, magazzini, macchinari/attrezzature, che il concorrente ha a disposizione o intende sviluppare sul territorio interessato dalla Convenzione per rispondere alle richieste di cui al Capitolato speciale, anche in relazione all'aumentare delle adesioni	Il punteggio verrà attribuito valutando l'adeguatezza ed efficacia del piano di lavoro proposto in termini di organizzazione, procedure e strumenti in fase di avvio. Verrà inoltre valutata la coerenza della struttura logistica proposta con la struttura organizzativa	D	7
		1.3 Adeguatezza ed efficacia delle Procedure da attivare in caso di sostituzione del personale, in caso di assenze non programmate e eventi imprevedibili ed urgenti Descrivere: - procedure di gestione delle risorse impiegate dedicate alle attività programmate, periodiche e straordinarie e nello specifico delle modalità e tempistiche delle sostituzioni a garanzia della continuità del servizio; - sistema di gestione sia del servizio di reperibilità che delle emergenze (es. allagamenti, spandimenti, rotture, ecc.).	Il punteggio verrà attribuito valutando l'adeguatezza ed efficacia delle procedure di gestione proposte. Si darà particolare rilievo alle offerte che prevedono una modalità di attivazione rapida e maggior disponibilità di personale in occasione di richieste di intervento impreviste, urgenti e eventi particolari.	D	3
2	**Sistema informativo**	**2.1 Adeguatezza ed efficacia del Sistema informativo** Descrivere i tempi e le modalità di consegna, nonché le funzionalità e le caratteristiche del Sistema informativo web based che il concorrente intende rendere disponibile e accessibile all'Amministrazione per tutto il periodo di vigenza dell'appalto in implementazione e gestione	Il punteggio verrà attribuito valutando l'adeguatezza e la realizzabilità del cronoprogramma in relazione alle tempistiche di attivazione del sistema informativo, la completezza delle funzionalità del Sistema informativo, l'integrazione con l'Anagrafica locali e con il sistema di valutazione e controllo dei livelli di servizio, l'adeguatezza delle modalità di accesso alle informazioni da parte delle Amministrazioni contraenti e le modalità di aggiornamento del sistema durante il periodo di vigenza dell'appalto	D	6
3	**Sistemi di verifica e controllo**	**3.1 Efficacia ed adeguatezza del Sistema di gestione della qualità proposto** Descrivere il sistema di gestione della qualità considerando quanto indicato in riferimento agli elementi di cui al paragrafo 21.3 del Capitolato speciale.	Il punteggio verrà attribuito valutando la soluzione proposta che preveda le procedure e modalità organizzative più efficaci e adeguate alla gestione del sistema di qualità e per la verifica dei livelli di servizio	D	6
		3.2 Adeguatezza soluzioni proposte per l'accertamento degli adempimenti retributivi dell'appaltatore e del subappaltatore Descrivere le procedure e le azioni che il concorrente intende implementare per mettere nelle condizioni le Amministrazioni	Il punteggio verrà attribuito valutando l'adeguatezza e efficacia delle soluzioni proposte per consentire l'accertamento degli adempimenti retributivi da parte delle	D	2

		contraenti, nella figura del DEC o del RUP, di verificare con cadenza trimestrale l'avvenuto pagamento dei lavoratori impiegati per l'esecuzione dell'Ordinativo di fornitura.	Amministrazioni contraenti.		
4	**Formazione del personale**	**4.1 Adeguatezza Formazione del personale: qualità della formazione specialistica dedicata al personale anche in relazione a quanto previsto dai CAM.** Descrivere il programma di formazione dedicato alle risorse impiegate nel servizio per i vari ruoli e per il quale si chiede di dare evidenza dei contenuti. Pianificazione in fase di avvio appalto e successivi piani di aggiornamento. Si terrà conto della presenza nelle iniziative di formazione di argomenti in grado di rendere edotto il personale sul corretto uso di prodotti/materiali/attrezzature/macchine al fine della riduzione dell'impatto ambientale derivante dal loro utilizzo.	Il punteggio verrà attribuito valutando l'adeguatezza della formazione richiesta in termini di contenuti e programmazione, in conformità e in termini migliorativi a quanto prescritto dai CAM e riportato nel Capitolato Speciale	D	5
5	**Criteri sociali**	**5.1 Benessere organizzativo** Descrivere le misure per il benessere organizzativo, illustrare il sistema di welfare aziendale di cui possono beneficiare dipendenti e soci lavoratori, avendo cura di indicare concretamente i vantaggi offerti e le relative modalità di verifica.	Il punteggio verrà attribuito valutando le misure adottate dall'Azienda per il benessere organizzativo. A titolo esemplificativo e non esaustivo si intendono: l'attuazione di un piano di turnazione che tenga conto delle esigenze individuali e del lavoro; le possibilità di crescita professionale; la previsione di premi di produttività, le forme concrete e misurabili di benefits aziendali, etc..	D	3
6	**Certificazioni**	**6.1 Certificazione SA 8000:2008 o equivalente** Possesso della Certificazione SA 8000:2008 Responsabilità sociale ed etica di impresa o equivalente.	Il punteggio verrà attribuito al concorrente in possesso della Certificazione SA 8000:2008 o equivalente come di seguito riportato: - Possesso di certificazione SA8000: 2 punti - Mancato possesso di certificazione SA 8000: 0 punti Nel caso di partecipazione di RTI o Consorzi verrà attribuito il punteggio in proporzione alla quota o alla somma delle quote di esecuzione del servizio dei componenti del RTI / Consorzio. Il Concorrente dovrà indicare la quota o la somma delle quote di esecuzione del servizio dei componenti del RTI / Consorzio. Il punteggio complessivo viene calcolato assegnando un punteggio rispetto al possesso della certificazione, successivamente riproporzionato sulla base della quota di esecuzione, secondo la seguente formula: Σ [PTmax per il possesso della certificazione SA 8000:2008 * % di esecuzione del Servizio]	T	2
		6.2 Certificazione ISO 45001:2018 o equivalente Possesso della Certificazione ISO 45001:2018 Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro o equivalente.	Il punteggio verrà attribuito al concorrente in possesso della Certificazione ISO 45001:2018 o equivalente come di seguito riportato: - Possesso di certificazione ISO 45001:2018: 2 punti - Mancato possesso di certificazione ISO 45001:2018: 0 punti Nel caso di partecipazione di RTI o Consorzi verrà attribuito il punteggio in proporzione alla quota o alla somma delle quote di esecuzione del servizio dei componenti del RTI / Consorzio. Il Concorrente dovrà indicare la quota o la somma delle quote di esecuzione del servizio dei componenti del RTI / Consorzio. Il punteggio complessivo viene calcolato assegnando un punteggio rispetto al possesso della certificazione, successivamente riproporzionato sulla base della quota di esecuzione, secondo la seguente formula: Σ [PTmax per il possesso della certificazione ISO 45001:2018 * % di esecuzione del Servizio]	T	2
7	**Contenimento degli impatti ambientali**	**7.1 Prodotti detergenti utilizzati nelle pulizie ordinarie** Uso di detergenti in possesso del marchio di qualità ecologica Ecolabel (UE) o di altre etichette ambientali conformi alla norma	Uso di detergenti in possesso del marchio di qualità ecologica Ecolabel (UE) o di altre etichette ambientali conformi alla norma	Q	2

	lungo il ciclo di vita del servizio	tecnica UNI EN ISO 14024 con imballaggi in plastica riciclata con contenuto di riciclato, pari ad almeno il 50% rispetto al peso complessivo dell'imballaggio. Il punteggio è attribuito in proporzione al numero di detergenti con tali caratteristiche sul totale offerto. Il concorrente deve allegare l'elenco di tutti i prodotti offerti per la pulizia degli ambienti. Per ciascun prodotto dovrà essere indicata la denominazione sociale o ragione sociale del produttore, il nome commerciale dei detergenti con gli imballaggi primari riciclati riportando la quota di riciclato (da dimostrare con un'etichetta quale Remade in Italy o Plastica Seconda Vita o equivalenti) e la quota, di detergenti con tali caratteristiche che verranno usati rispetto al quantitativo dei detergenti totale utilizzati nelle pulizie ordinarie	tecnica UNI EN ISO 14024 con imballaggi in plastica riciclata con contenuto di riciclato pari ad almeno il 50% rispetto al peso complessivo dell'imballaggio. Il punteggio è attribuito in proporzione al numero di detergenti con tali caratteristiche, ovvero alla quota di detergenti con tali caratteristiche che verranno usati rispetto al quantitativo dei detergenti totale offerti dal concorrente e utilizzati nelle pulizie ordinarie, secondo la seguente formula. Pi= Pmax X (% quota di detergenti con tali caratteristiche rispetto al quantitativo dei detergenti totale offerti dal concorrente utilizzati nelle pulizie ordinarie)		
		7.2 Prodotti in tessuto carta per l'igiene personale Fornitura di tutti i prodotti in carta tessuto per igiene personale costituiti da polpa non sbiancata oltre che in possesso del marchio di qualità ecologica Ecolabel (UE) o di equivalenti etichette conformi alla norma tecnica UNI EN ISO 14024 Il concorrente deve allegare l'elenco dei prodotti offerti in tessuto per l'igiene personale. Per ciascun prodotto dovrà essere indicata la denominazione sociale del produttore, il nome commerciale del prodotto e le relative schede tecniche o altre prove da cui risultino evidenti ed attestate le caratteristiche previste nel criterio	Fornitura esclusiva di prodotti in carta tessuto per igiene personale costituiti da polpa non sbiancata oltre che in possesso del marchio di qualità ecologica Ecolabel (UE) o di equivalenti etichette conformi alla norma tecnica UNI EN ISO 14024. Il punteggio viene attribuito al concorrente che fornirà la totalità dei prodotti in carta tessuto per igiene personale costituiti da polpa non sbiancata oltre che in possesso del marchio di qualità ecologica Ecolabel (UE) o di equivalenti etichette conformi alla norma tecnica UNI EN ISO 14024 - Fornitura totale dei prodotti in carta tessuto per igiene personale costituiti da polpa non sbiancata: 2 punti - Fornitura dei prodotti in carta tessuto per igiene personale parzialmente e/o non costituiti da polpa non sbiancata: 0 punti	T	2
TOTALE PUNTEGGIO					**47**

ULTERIORI SPECIFICI CRITERI DI VALUTAZIONE LOTTO 1					
ID	**MACRO CRITERIO**	**CRITERI DI VALUTAZIONE**	**MODALITA' DI ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO**	**TIPOLOGIA PUNTEGGIO**	**PUNTEGGIO MAX (Pmax)**
8	Qualità del piano di lavoro	**8.1 Resa oraria giornaliera per l'Area Uffici standard A** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi=punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 154 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	3,3
8	Qualità del piano di lavoro	**8.2 Resa oraria giornaliera per l'Area Uffici standard B** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi=punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 186 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	3,3

8	Qualità del piano di lavoro	**8.3 Resa oraria giornaliera per l'Area Uffici standard C** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi=punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 238 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	0,5
8	Qualità del piano di lavoro	**8.4 Resa oraria giornaliera per le Aree di collegamento coperte/spazi connettivi standard A** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi=punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. - Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 388 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	2
8	Qualità del piano di lavoro	**8.5 Resa oraria giornaliera per le Aree di collegamento coperte/spazi connettivi standard B** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi=punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 567 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	0,6
8	Qualità del piano di lavoro	**8.6 Resa oraria giornaliera per l'Area Servizi igienici standard A** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi=punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 61 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	2,2
8	Qualità del piano di lavoro	**8.7 Resa oraria giornaliera per l'Area Servizi igienici standard B** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi=punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 82 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	1,8
8	Qualità del piano di lavoro	**8.8 Resa oraria giornaliera per l'Area Servizi igienici standard C** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi=punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 123 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	1
8	Qualità del piano di lavoro	**8.9 Resa oraria giornaliera per le Aree tecniche standard A** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi=punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo.	Q	1,8

			Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 615 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio		
8	Qualità del piano di lavoro	**8.10 Resa oraria giornaliera per l'Area Sale e Centri Polifunzionali standard A** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi=punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 205 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	1,5
8	Qualità del piano di lavoro	**8.11 Resa oraria giornaliera per l'Area Sale e Centri Polifunzionali standard B** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi=punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 263 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	1
8	Qualità del piano di lavoro	**8.12 Resa oraria giornaliera per l'Area Aule Corsi standard A** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi=punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 154 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	1
8	Qualità del piano di lavoro	**8.13 Resa oraria giornaliera per l'Area Aule Corsi standard B** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi=punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 194 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	1
8	Qualità del piano di lavoro	**8.14 Resa oraria giornaliera per le Aree esterne pavimentate standard A** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi=punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 1756 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	1,5
8	Qualità del piano di lavoro	**8.15 Resa oraria giornaliera per le Aree esterne pavimentate standard B** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi=punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 2634 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	0,5
TOTALE PUNTEGGIO					**23**

ULTERIORI SPECIFICI CRITERI DI VALUTAZIONE LOTTO 2					
ID	**MACRO CRITERIO**	**CRITERI DI VALUTAZIONE**	**MODALITA' DI ATTRIBUZIONE PUNTEGGI**	**TIPOLOGIA PUNTEGGIO**	**PUNTEGGIO MAX (Pmax)**
8	Qualità del piano di lavoro	**8.1 Resa oraria giornaliera per l'Area Uffici standard A** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 154 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	2,5
8	Qualità del piano di lavoro	**8.2 Resa oraria giornaliera per l'Area Uffici standard B** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 186 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	2,5
8	Qualità del piano di lavoro	**8.3 Resa oraria giornaliera per l'Area Uffici standard C** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 238 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	0,5
8	Qualità del piano di lavoro	**8.4 Resa oraria giornaliera per le Aree di collegamento coperte/spazi connettivi standard A** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. - Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 388 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	1,7
8	Qualità del piano di lavoro	**8.5 Resa oraria giornaliera per le Aree di collegamento coperte/spazi connettivi standard B** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 567 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	0,6
8	Qualità del piano di lavoro	**8.6 Resa oraria giornaliera per l'Area Servizi igienici standard A** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 61 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	2,2
8	Qualità del piano di lavoro	**8.7 Resa oraria giornaliera per l'Area Servizi igienici standard B** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo;	Q	1,4

			Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 82 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio		
8	Qualità del piano di lavoro	**8.8 Resa oraria giornaliera per l'Area Servizi igienici standard C** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 123 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	0,5
8	Qualità del piano di lavoro	**8.9 Resa oraria giornaliera per le Aree tecniche standard A** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo.	Q	1,3
			Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 615 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio		
8	Qualità del piano di lavoro	**8.10 Resa oraria giornaliera per l'Area Sale e Centri Polifunzionali standard A** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 205 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	1,5
8	Qualità del piano di lavoro	**8.11 Resa oraria giornaliera per l'Area Sale e Centri Polifunzionali standard B** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 263 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	0,5
8	Qualità del piano di lavoro	**8.12 Resa oraria giornaliera per l'Area Aule Corsi standard A** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 154 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	1
8	Qualità del piano di lavoro	**8.13 Resa oraria giornaliera per l'Area Aule Corsi standard B** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 194 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	0,5
8	Qualità del piano di lavoro	**8.14 Resa oraria giornaliera per l'Area Laboratori di ricerca standard A**	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri)	Q	1,5

		La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 186 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio		
8	Qualità del piano di lavoro	**8.15 Resa oraria giornaliera per l'Area Casa dello studente standard A** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 123 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	1
8	Qualità del piano di lavoro	**8.16 Resa oraria giornaliera per le Aree esterne pavimentate standard A** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 1756 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	2
8	Qualità del piano di lavoro	**8.17 Resa oraria giornaliera per le Aree esterne pavimentate standard B** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 2634 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	1,8
TOTALE PUNTEGGIO					**23**

ULTERIORI SPECIFICI CRITERI DI VALUTAZIONE LOTTO 3					
ID	**MACRO CRITERIO**	**CRITERI DI VALUTAZIONE**	**MODALITA' DI ATTRIBUZIONE**	**TIPOLOGIA PUNTEGGIO**	**PUNTEGGIO MAX (Pmax)**
8	Qualità del piano di lavoro	**8.1 Resa oraria giornaliera per l'Area Uffici standard A** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 154 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	2
8	Qualità del piano di lavoro	**8.2 Resa oraria giornaliera per l'Area Uffici standard B** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 186 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	2
8	Qualità del piano di lavoro	**8.3 Resa oraria giornaliera per l'Area Uffici standard C**	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri)	Q	2

		La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 238 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio		
8	Qualità del piano di lavoro	**8.4 Resa oraria giornaliera per le Aree di collegamento coperte/spazi connettivi standard A** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. - Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 388 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	1
8	Qualità del piano di lavoro	**8.5 Resa oraria giornaliera per le Aree di collegamento coperte/spazi connettivi standard B** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo;	Q	0,5
		monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 567 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio		
8	Qualità del piano di lavoro	**8.6 Resa oraria giornaliera per l'Area Servizi igienici standard A** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 61 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	2
8	Qualità del piano di lavoro	**8.7 Resa oraria giornaliera per l'Area Servizi igienici standard B** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo.	Q	2
			Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 82 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio		
8	Qualità del piano di lavoro	**8.8 Resa oraria giornaliera per l'Area Servizi igienici standard C** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 123 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	0,5
8	Qualità del piano di lavoro	**8.9 Resa oraria giornaliera per le Aree tecniche standard A** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 615 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	1,3

8	Qualità del piano di lavoro	**8.10 Resa oraria giornaliera per l'Area Sale e Centri Polifunzionali standard A** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 205 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	1,5
8	Qualità del piano di lavoro	**8.11 Resa oraria giornaliera per l'Area Sale e Centri Polifunzionali standard B** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 263 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	0,5
8	Qualità del piano di lavoro	**8.12 Resa oraria giornaliera per l'Area Sale e Centri Polifunzionali standard C** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 527 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	0,5
8	Qualità del piano di lavoro	**8.13 Resa oraria giornaliera per l'Area Aule Corsi standard A** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 154 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	2
8	Qualità del piano di lavoro	**8.14 Resa oraria giornaliera per l'Area Aule Corsi standard B** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 194 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	1,6
8	Qualità del piano di lavoro	**8.15 Resa oraria giornaliera per l'Area Laboratori di ricerca standard A** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 186 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	1,5
8	Qualità del piano di lavoro	**8.16 Resa oraria giornaliera per l'Area Palestre standard A** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo.	Q	0,5

			Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 224 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio		
8	Qualità del piano di lavoro	**8.17 Resa oraria giornaliera per le Aree esterne pavimentate standard A** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 1756 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	1
8	Qualità del piano di lavoro	**8.18 Resa oraria giornaliera per le Aree esterne pavimentate standard B** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 2634 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	0,6
TOTALE PUNTEGGIO					**23**

ULTERIORI SPECIFICI CRITERI DI VALUTAZIONE LOTTO 4

ID	MACRO CRITERIO	CRITERI DI VALUTAZIONE	MODALITA' DI ATTRIBUZIONE	TIPOLOGIA PUNTEGGIO	PUNTEGGIO MAX (Pmax)
8	Qualità del piano di lavoro	**8.1 Resa oraria giornaliera per l'Area Uffici standard A** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 154 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	2
8	Qualità del piano di lavoro	**8.2 Resa oraria giornaliera per l'Area Uffici standard B**	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula:	Q	2
		La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 186 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio		
8	Qualità del piano di lavoro	**8.3 Resa oraria giornaliera per l'Area Uffici standard C** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 238 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	2
8	Qualità del piano di lavoro	**8.4 Resa oraria giornaliera per le Aree di collegamento coperte/spazi connettivi standard A** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo;	Q	1

		monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. - Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 388 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio		
8	Qualità del piano di lavoro	**8.5 Resa oraria giornaliera per le Aree di collegamento coperte/spazi connettivi standard B** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 567 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	0,5
8	Qualità del piano di lavoro	**8.6 Resa oraria giornaliera per l'Area Servizi igienici standard A** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo.	Q	1,6
			Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 61 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio		
8	Qualità del piano di lavoro	**8.7 Resa oraria giornaliera per l'Area Servizi igienici standard B** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 82 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	1,5
8	Qualità del piano di lavoro	**8.8 Resa oraria giornaliera per l'Area Servizi igienici standard C** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 123 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	0,5
8	Qualità del piano di lavoro	**8.9 Resa oraria giornaliera per le Aree tecniche standard A** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 615 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	1,3
8	Qualità del piano di lavoro	**8.10 Resa oraria giornaliera per l'Area Sale e Centri Polifunzionali standard A** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 205 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	1,5
8	Qualità del piano di lavoro	**8.11 Resa oraria giornaliera per l'Area Sale e Centri Polifunzionali standard B**	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri)	Q	0,5

		La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 263 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio		
8	Qualità del piano di lavoro	**8.12 Resa oraria giornaliera per l'Area Sale e Centri Polifunzionali standard C** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 527 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	0,5
8	Qualità del piano di lavoro	**8.13 Resa oraria giornaliera per l'Area Aule Corsi standard A** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 154 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	2
8	Qualità del piano di lavoro	**8.14 Resa oraria giornaliera per l'Area Aule Corsi standard B** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 194 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	1,6
8	Qualità del piano di lavoro	**8.15 Resa oraria giornaliera per l'Area Laboratori di ricerca standard A** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 186 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	1,5
8	Qualità del piano di lavoro	**8.16 Resa oraria giornaliera per l'Area Palestre standard A** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 224 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	0,5
8	Qualità del piano di lavoro	**8.17 Resa oraria giornaliera per l'Area Casa dello studente standard A** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 123 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	1

8	Qualità del piano di lavoro	**8.18 Resa oraria giornaliera per le Aree esterne pavimentate standard A** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 1756 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	1
8	Qualità del piano di lavoro	**8.19 Resa oraria giornaliera per le Aree esterne pavimentate standard B** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 2634 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	0,5
TOTALE PUNTEGGIO					**23**

ULTERIORI SPECIFICI CRITERI DI VALUTAZIONE LOTTO 5					
ID	**MACRO CRITERIO**	**CRITERI DI VALUTAZIONE**	**MODALITA' DI ATTRIBUZIONE**	**TIPOLOGIA PUNTEGGIO**	**PUNTEGGIO MAX (Pmax)**
8	Qualità del piano di lavoro	**8.1 Resa oraria giornaliera per l'Area Uffici standard A** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 154 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	2
8	Qualità del piano di lavoro	**8.2 Resa oraria giornaliera per l'Area Uffici standard B** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 186 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	2,5
8	Qualità del piano di lavoro	**8.3 Resa oraria giornaliera per l'Area Uffici standard C** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 238 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	2,5
8	Qualità del piano di lavoro	**8.4 Resa oraria giornaliera per le Aree di collegamento coperte/spazi connettivi standard A** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. - Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 388 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	1
8	Qualità del piano di lavoro	**8.5 Resa oraria giornaliera per le Aree di collegamento coperte/spazi connettivi standard B**	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri)	Q	1

		La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 567 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio		
8	Qualità del piano di lavoro	**8.6 Resa oraria giornaliera per l'Area Servizi igienici standard A** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 61 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	2
8	Qualità del piano di lavoro	**8.7 Resa oraria giornaliera per l'Area Servizi igienici standard B** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 82 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	2
8	Qualità del piano di lavoro	**8.8 Resa oraria giornaliera per l'Area Servizi igienici standard C** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 123 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	1
8	Qualità del piano di lavoro	**8.9 Resa oraria giornaliera per le Aree tecniche standard A** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 615 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	1,3
8	Qualità del piano di lavoro	**8.10 Resa oraria giornaliera per l'Area Sale e Centri Polifunzionali standard A** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 205 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	1,5
8	Qualità del piano di lavoro	**8.11 Resa oraria giornaliera per l'Area Sale e Centri Polifunzionali standard B** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 263 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	1

8	Qualità del piano di lavoro	**8.12 Resa oraria giornaliera per l'Area Sale e Centri Polifunzionali standard C** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 527 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	0,9
8	Qualità del piano di lavoro	**8.13 Resa oraria giornaliera per l'Area Aule Corsi standard A** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 154 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	1
8	Qualità del piano di lavoro	**8.14 Resa oraria giornaliera per l'Area Aule Corsi standard B** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 194 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	0,8
8	Qualità del piano di lavoro	**8.15 Resa oraria giornaliera per le Aree esterne pavimentate standard A** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 1756 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	1,5
8	Qualità del piano di lavoro	**8.16 Resa oraria giornaliera per le Aree esterne pavimentate standard B** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 2634 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	1
TOTALE PUNTEGGIO					**23**

ULTERIORI SPECIFICI CRITERI DI VALUTAZIONE LOTTO 6					
ID	**MACRO CRITERIO**	**CRITERI DI VALUTAZIONE**	**MODALITA' DI ATTRIBUZIONE**	**TIPOLOGIA PUNTEGGIO**	**PUNTEGGIO MAX (Pmax)**
8	Qualità del piano di lavoro	**8.1 Resa oraria giornaliera per l'Area Uffici standard A** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo.	Q	2

			Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 154 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio		
8	Qualità del piano di lavoro	**8.2 Resa oraria giornaliera per l'Area Uffici standard B** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 186 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	2,5
8	Qualità del piano di lavoro	**8.3 Resa oraria giornaliera per l'Area Uffici standard C** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 238 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	2,5
8	Qualità del piano di lavoro	**8.4 Resa oraria giornaliera per le Aree di collegamento coperte/spazi connettivi standard A** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. - Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 388 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	1
8	Qualità del piano di lavoro	**8.5 Resa oraria giornaliera per le Aree di collegamento coperte/spazi connettivi standard B** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 567 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	1
8	Qualità del piano di lavoro	**8.6 Resa oraria giornaliera per l'Area Servizi igienici standard A**	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri)	Q	2
		La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annuo, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 61 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio		
8	Qualità del piano di lavoro	**8.7 Resa oraria giornaliera per l'Area Servizi igienici standard B** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 82 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	2
8	Qualità del piano di lavoro	**8.8 Resa oraria giornaliera per l'Area Servizi igienici standard C** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo;	Q	1

			Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 123 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio		
8	Qualità del piano di lavoro	**8.9 Resa oraria giornaliera per le Aree tecniche standard A** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 615 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	1,3
8	Qualità del piano di lavoro	**8.10 Resa oraria giornaliera per l'Area Sale e Centri Polifunzionali standard A** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 205 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	1,5
8	Qualità del piano di lavoro	**8.11 Resa oraria giornaliera per l'Area Sale e Centri Polifunzionali standard B** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 263 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	1
8	Qualità del piano di lavoro	**8.12 Resa oraria giornaliera per l'Area Sale e Centri Polifunzionali standard C** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 527 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	0,9
8	Qualità del piano di lavoro	**8.13 Resa oraria giornaliera per l'Area Aule Corsi standard A** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 154 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	1
8	Qualità del piano di lavoro	**8.14 Resa oraria giornaliera per l'Area Aule Corsi standard B** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 194 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	0,8
8	Qualità del piano di lavoro	**8.15 Resa oraria giornaliera per l'Area Palestre standard A**	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri)	Q	0,5

		La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 224 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio		
8	Qualità del piano di lavoro	**8.16 Resa oraria giornaliera per le Aree esterne pavimentate standard A** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 1756 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	1,5
8	Qualità del piano di lavoro	**8.17 Resa oraria giornaliera per le Aree esterne pavimentate standard B** La resa offerta, calcolata su 250 giorni di servizio annui, dovrà essere utilizzata per calcolare il monte ore e il personale necessario per l'erogazione del servizio	Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula: Pi= Pmax X (Rmin/Ri) Dove Pi= punteggio concorrente i-esimo; Rmin è la resa minima offerta tra i concorrenti; Ri è la resa offerta dal concorrente i-esimo. Qualora un concorrente offra una resa inferiore a 2634 mq/h, verrà comunque considerato tale valore ai fini dell'attribuzione del punteggio	Q	0,5
TOTALE PUNTEGGIO					**23**

Offerta economica (Punti 30 Rapporto dei ribassi con formula esponenziale**)**

n	PARAMETRI	PESO MAX
Pe1	Ribasso servizi di pulizia e sanificazione a canone	**19**
Pe2	Ribasso servizi su richiesta remunerati €/ora	**5**
Pe3	Ribasso servizi su richiesta remunerati €/mq/intervento, €/mq/superficie, €/mq/anno	**4**
Pe4	Ribasso per la fornitura di materiale igienico sanitario	**2**
	Tot punteggio	**30**

Per ogni parametro o voce economica *n* di cui alla precedente tabella è attribuito un coefficiente variabile da zero ad uno, calcolato tramite la seguente formula **non lineare interdipendente**:

$$C_{n,i} = (R_{n,i} / R_{max,n})^{0,5}$$

dove

$C_{n,i}$ = coefficiente attribuito all'offerta del concorrente i-esimo per la voce di offerta n

$R_{n,i}$ = Ribasso percentuale unico offerto dal concorrente i-esimo applicato al Listino prezzi di cui all'Allegato B Listino prezzi unitari per ciascuna voce n di offerta economica.

$R_{max,n}$ = Ribasso percentuale unico offerto dal concorrente che ha formulato il maggior ribasso tra i concorrenti per ciascuna voce n di offerta economica.

Capacità economica e finanziaria

Fatturato globale medio annuo riferito agli ultimi tre esercizi finanziari approvati al momento della pubblicazione del

bando di gara, pari al 25% dell'importo a base d'asta del lotto di maggior valore al quale l'operatore partecipa.
Capacità tecnica
Essere in possesso di una valutazione di conformità delle proprie misure di gestione ambientale ad un sistema comunitario di ecogestione e audit (EMAS) Regolamento (CE) n. 1221/2009 per le attività di pulizia o sanificazione o della certificazione secondo la norma tecnica UNI EN ISO 14001, sul codice NACE 81.2 (settore IAF 35), o equivalenti, in corso di validità, relative all'attività di pulizia o sanificazione.